



**INFORME DE GESTIÓN 2020  
FUNDACIÓN EDUCATIVA  
SANTA ISABEL DE HUNGRÍA**



COLEGIOS  
ARQUIDIOCESANOS

# NUESTRA COBERTURA EDUCATIVA



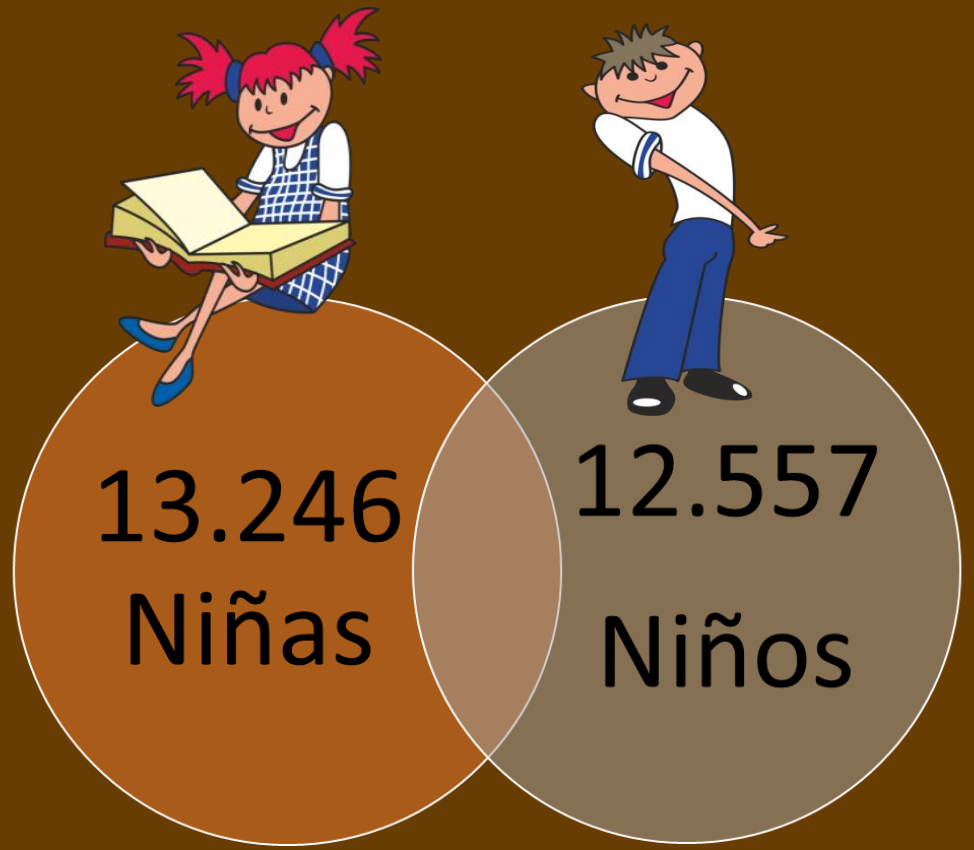
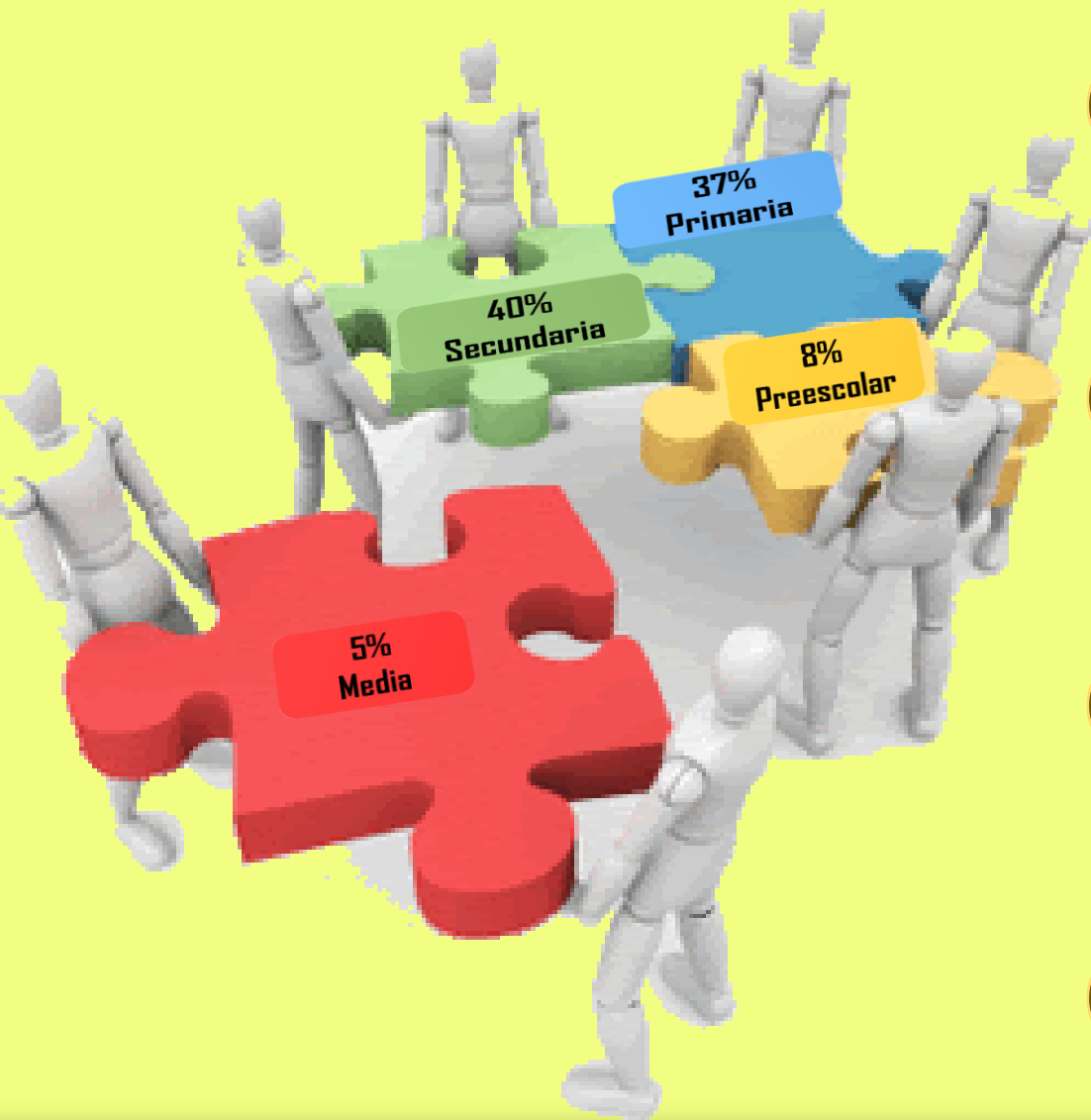
## DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN





# NIVELES DE ESCOLARIDAD ATENDIDA

# POBLACIÓN ATENDIDA POR SEXO



# GESTIÓN COBERTURA EDUCATIVA LOGROS Y DIFICULTADES 2020

La solidaridad no es un acto de caridad, sino una ayuda mutua entre fuerzas que luchan por el mismo objetivo



## LOGRO 1 COBERTURA CONTRATADA

Incremento en 234 de la población estudiantil a pesar de la pandemia. Se tuvo un comportamiento positivo con respecto al año anterior.



## LOGRO 2 COBERTURA CONTRATADA

Disminución de desertores y retirados en un 43%.  
Estrategias: visitas domiciliarias, entrega de guías y apoyo psicológico

DIFICULTAD  
COBERTURA  
CONTRATADA

La no contratación de transición en la Fundación Educativa SIH.



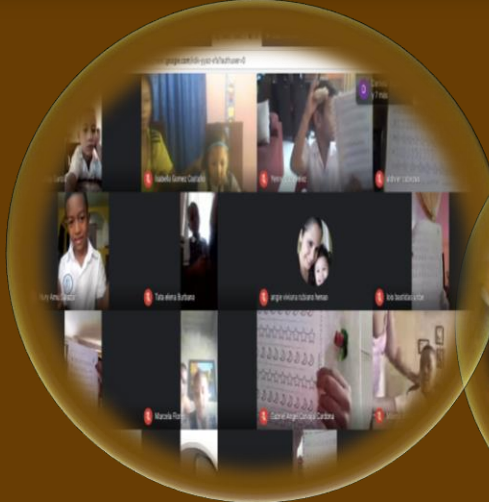
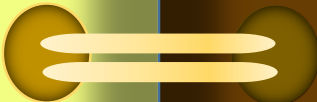
# LOGROS Y DIFICULTADES



# GESTIÓN



# CADÉMICA



**Ajustes**  
**Flexibilización**  
**Interrelación de procesos**

Procesos curriculares  
Actividades pastorales  
Actividades Psicológicas

**Parametrización y organización de la información**

Estructura documental  
Registros de evidencia  
Documentación legal

**Desarrollo e implementación**

Plan de mitigación  
Plan de alternancia  
Protocolos de bioseguridad  
Guías de aprendizajes  
Guías y tutoriales

Acceso a recursos tecnológicos óptimos (conectividad y computadores)

Resistencia en la implementación herramientas TIC

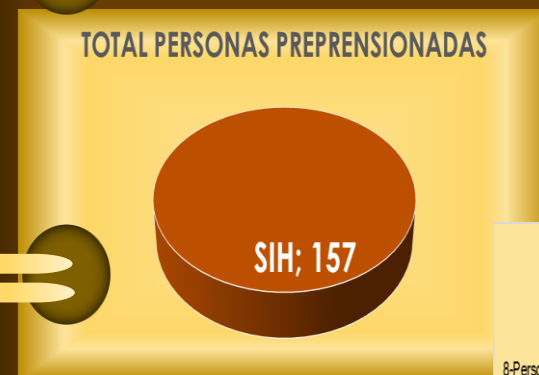
**LOGRO 2020**  
*Garantizar la prestación del Servicio Educativo en tiempos de pandemia.*

**DIFICULTADES FRENTE AL LOGRO**

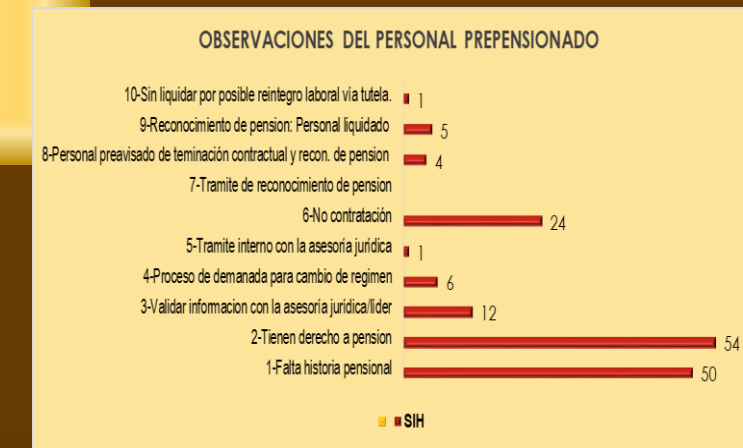




Adquisición de insumos y equipos para la implementación de los protocolos de bioseguridad  
 Actualización en la documentación del SGSST  
 Capacitación al personal en los nuevos protocolos de bioseguridad



### Acompañamiento personal prepensionado.



2. Implementación de pagos por el sistema PSE.

*Mejóro la facilidad de pago de los Padres de familia*

1. Implementación de la factura electrónica de las Fundación SIH al 100%.

## LOGROS GESTIÓN FINANCIERA

3. Implementación del sistema POS en los colegios (otros recaudos), con todos los responsables capacitados al 100% y funcionando.

4. Acompañamiento a los pequeños y medianos proveedores en la implementación de la factura electrónica al 100%.

5. Saneamiento 100% del impuesto predial de las sedes educativas propias (excepto Alfonso López) al año 2020.

6. Aprobación nueva fuente de financiación Banco de Bogotá

*Nuevo apoyo para manejo de la liquidez ante la mayor contratación en los últimos 2 años que implica mayores necesidades de efectivo. Fue importante para pagos oportunos de la nómina).*

7. Construcción de nuevo bloque San Marcos .

8. Actualización de bases de datos de clientes (padres de familia y estudiantes).

9. Desarrollo de software para solicitudes de compras y servicios (AGILE)

# GESTIÓN FINANCIERA

## INGRESOS AÑO 2020

CONCEPTO	VALOR
Contrato cobertura educativa con la Secretaria de Educación Municipal de Cali	\$ 38,484,786,971
Servicios educativos privados	4,341,706,448
Otros ingresos por actividades conexas	535,710,004
Convenios educativos con entidades análogas	60,359,216
Donaciones	19,053,646
<b>TOTAL INGRESOS BRUTOS 2020</b>	<b>\$ 43,441,616,285</b>
(-) Devoluciones y descuentos	- 1,236,717,362
<b>TOTAL INGRESOS NETOS DEL AÑO 2020</b>	<b>\$ 42,204,898,923</b>



# ASPECTOS DE LA GESTIÓN FINANCIERA 2020



## CAPITAL DE TRABAJO

Concepto/ mes	A dic 2019	A dic 2020	VALOR
CREDITOS BANCO OCCIDENTE	\$ 8.500.000.000	\$ 5.000.000.000	-\$ 3.500.000.000
CREDITOS NUEVA FUENTE -B.BOGOTA	\$ 0	\$ 500.000.000	\$ 500.000.000

Concepto/mes	A dic 2019	A dic 2020	VAR
<b>PAGOS X PSE</b>	\$ 0	\$ 437.807.773	\$ 437.807.773

## PREDIALES

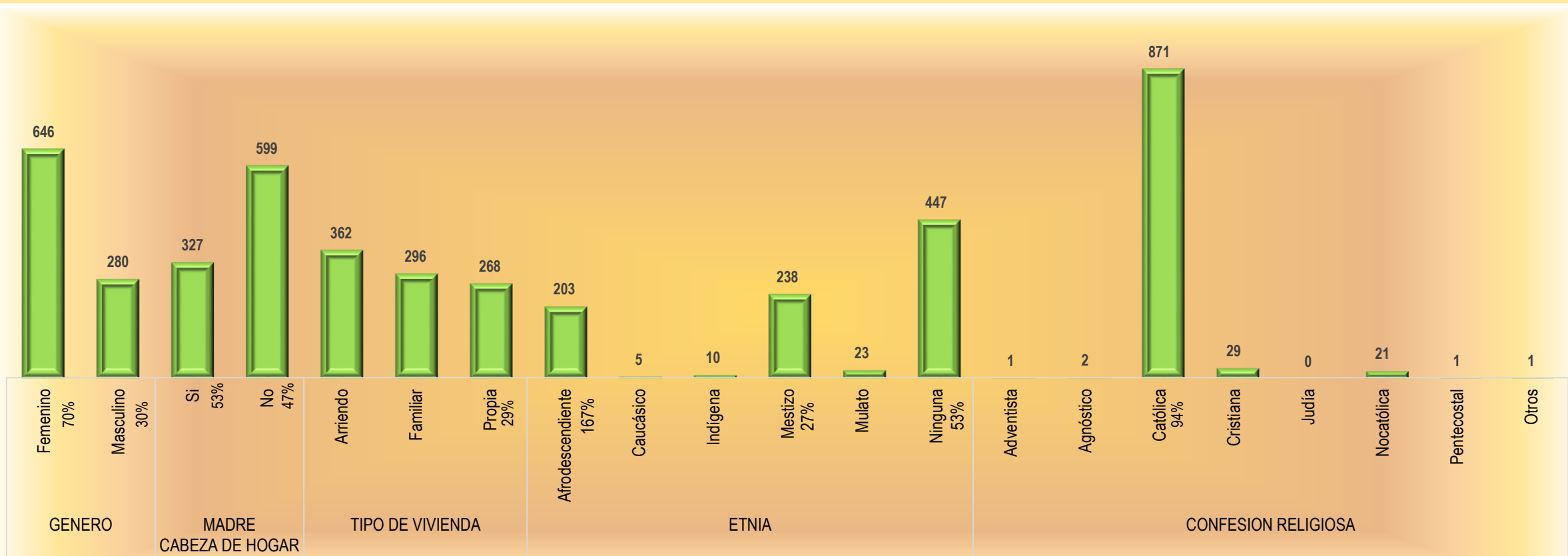
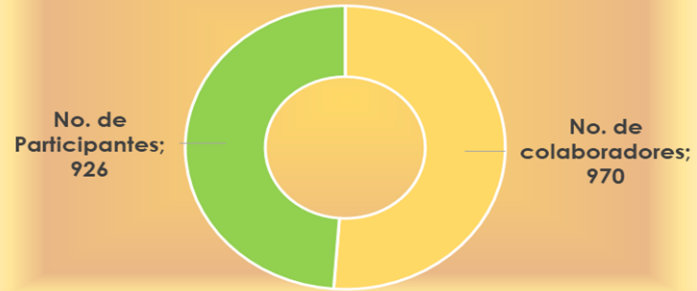
pagos

MES	DIA	BENEFICIARIO	VALOR
oct-20	16	Predial COMPARTIR	\$ 267.327.121
sep-20	22	Predial CHIQUINQUIRA	\$ 262.812.011
sep-20	22	Predial SAN JOAQUIN	\$ 139.460.026
jun-20	4	Predial L JUAN PABLO II	\$ 62.995.154
jun-20	4	Predial LA BUITRERA	\$ 5.576.800
jun-20	4	Predial ORQUIDEAS	\$ 2.355.200
jun-20	4	Predial SAN MARCOS	\$ 1.364.800
jun-20	4	Predial L HORMIGUERO	\$ 914.400
		<b>TOTAL</b>	<b>742.805.512,0</b>



# CARACTERIZACIÓN DE NUESTRO PEERSONAL DE LA FUNDACIÓN EDUCATIVA SIH

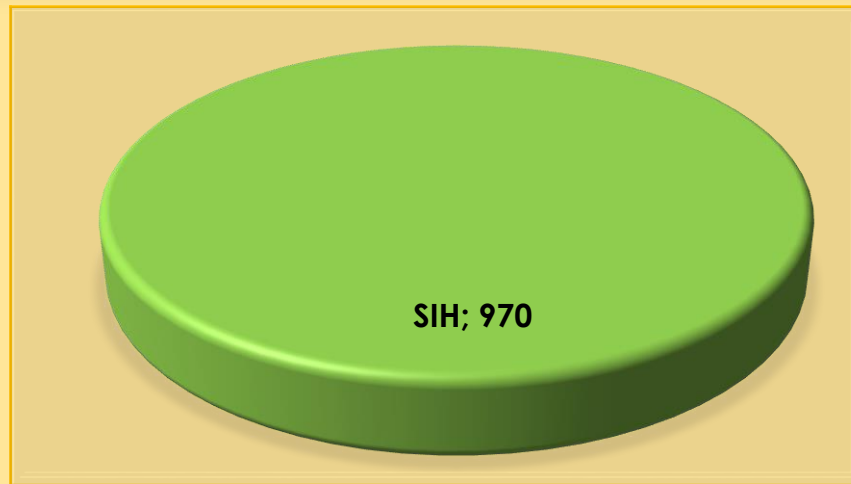
## ENCUESTA SOCIODEMOGRÁFICA FE SIH



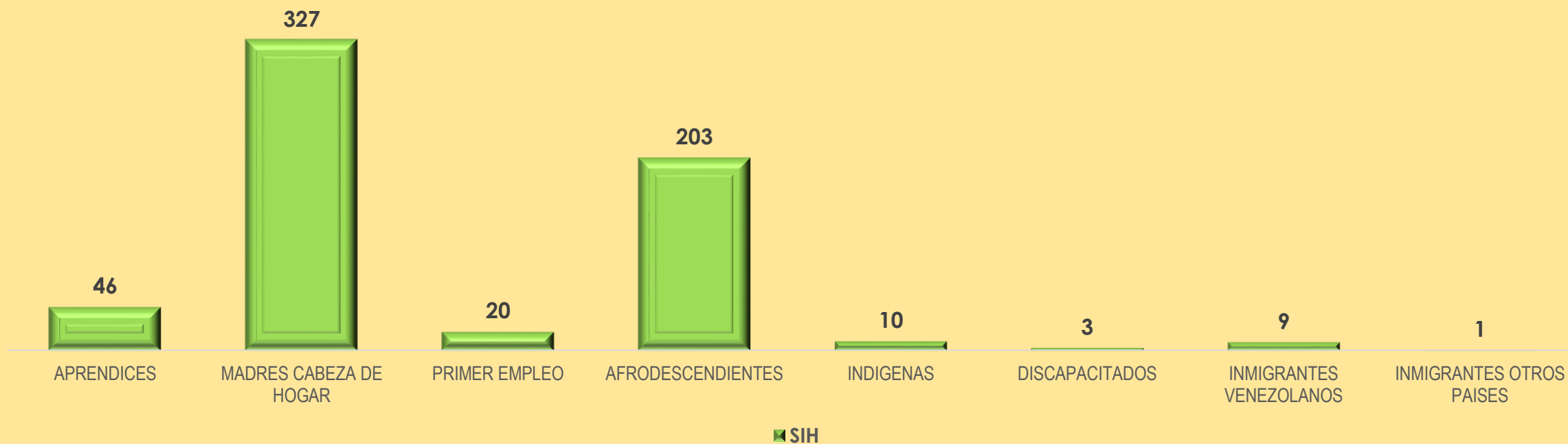
■ SIH



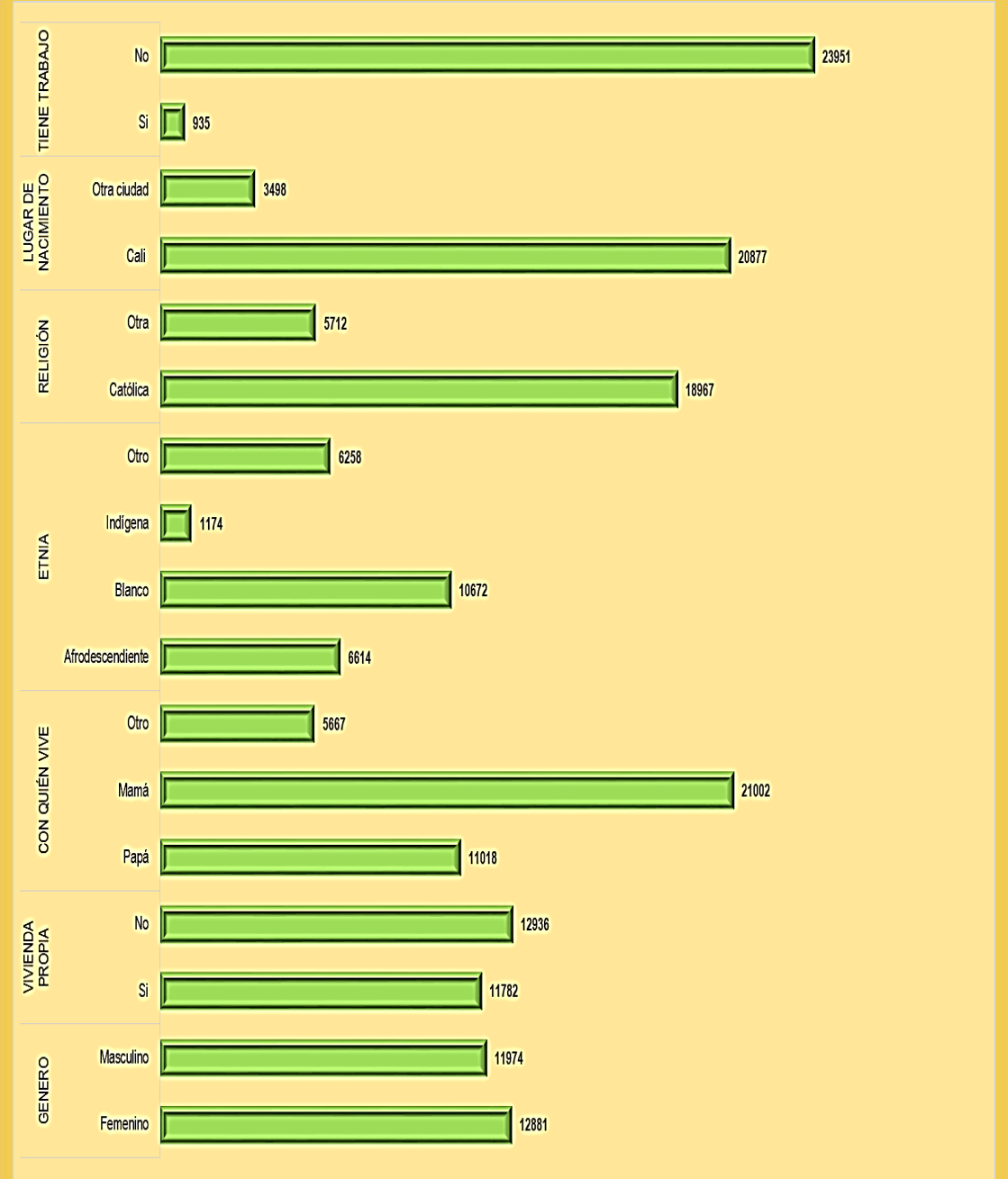
## CARACTERIZACIÓN DEL PERSONAL EN LA VINCULACIÓN LABORAL INCLUYENTE



## ALGUNAS CATEGORÍAS DE VINCULACIÓN LABORAL INCLUYENTE



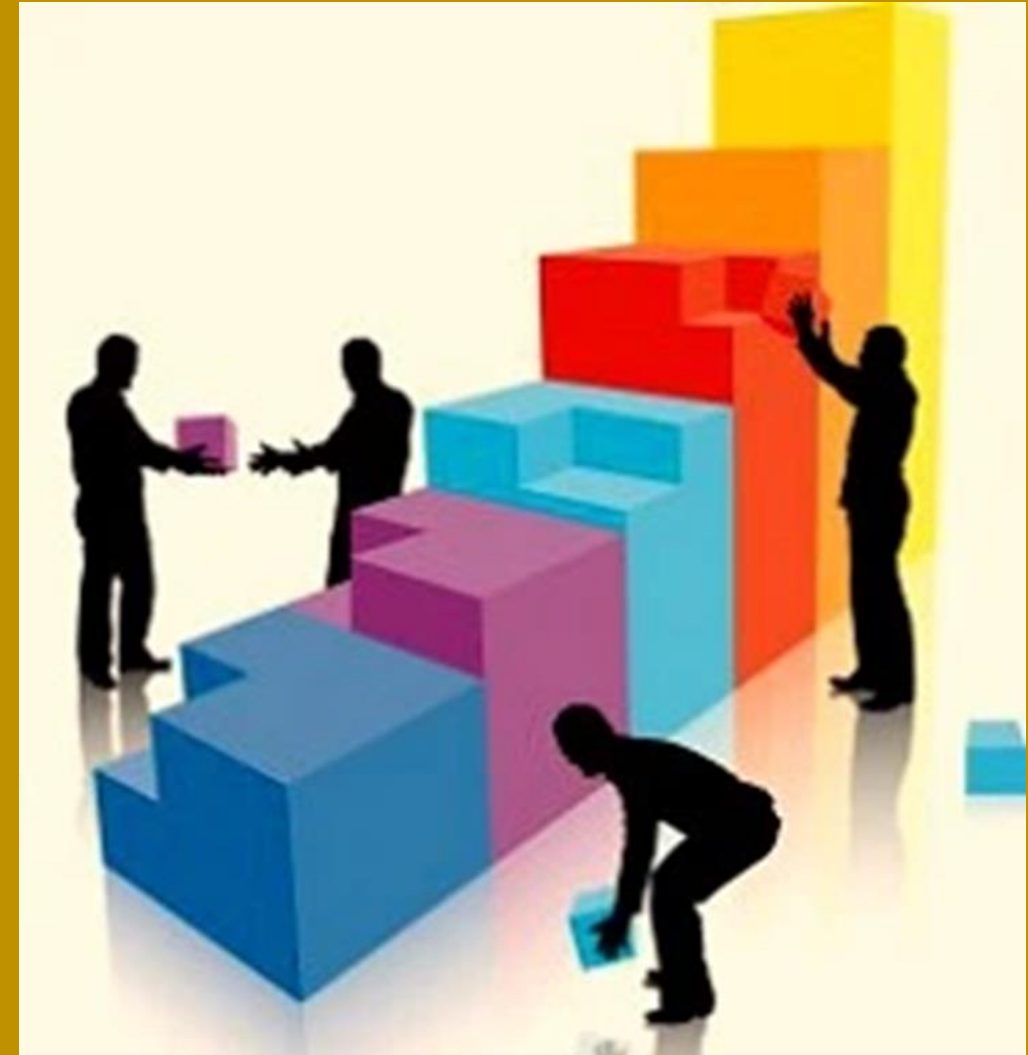
# CARACTERIZACIÓN DE NUESTRA COMUNIDAD DE ESTUDIANTES SIH



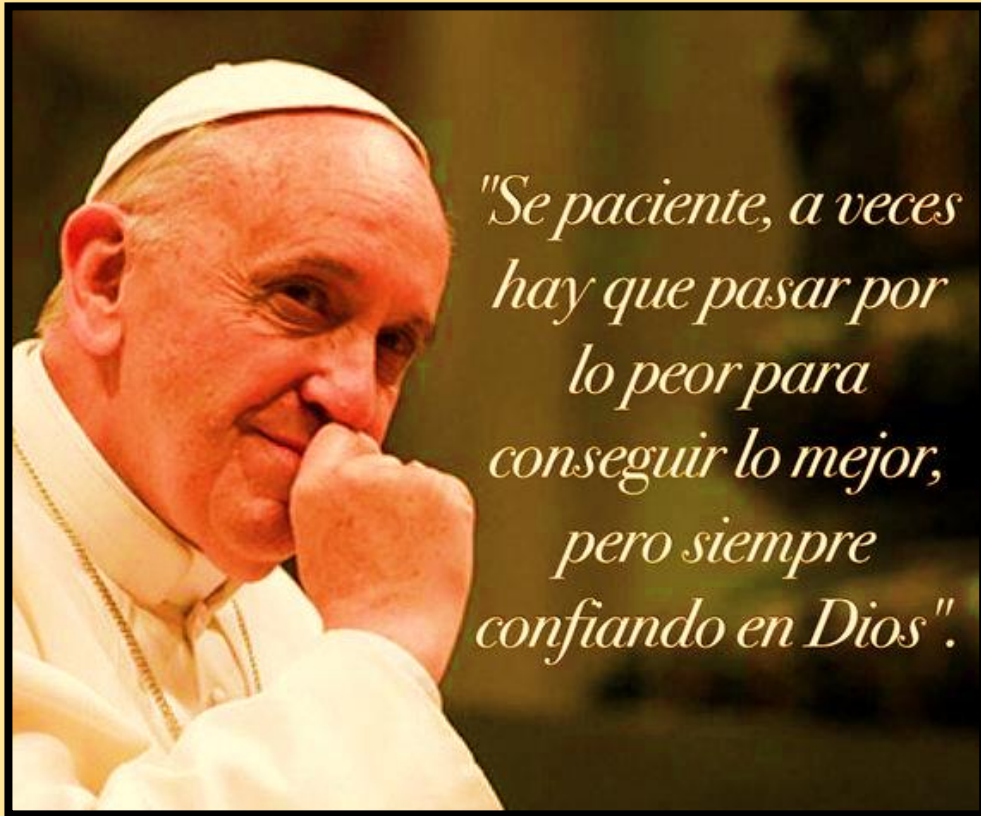


# RETOS 2021

- Implementación del SGC, del Centro Administrativo de la FESIH
- Implementación de la nómina electrónica
- Diversificación de a oferta educativa, implementación del proyecto de Educación para el trabajo y desarrollo humano.
- Mejorar la Calidad Educativa
- Garantizar la oferta del servicio educativo bajo el esquema de alternancia
- Cualificación de docentes en didácticas Tic's, inclusión educativa y convivencia escolar.
- Contratación de la población preescolar y validación de la continuidad de transición a primero.
- Recuperación del 70% de las incapacidades de los últimos tres años



# Para reflexionar



*Gracias!*