



**INFORME DE GESTIÓN 2020
FUNDACIÓN EDUCATIVA
SANTA ISABEL DE HUNGRÍA**



COLEGIOS
ARQUIDIOCESANOS

NUESTRA COBERTURA EDUCATIVA

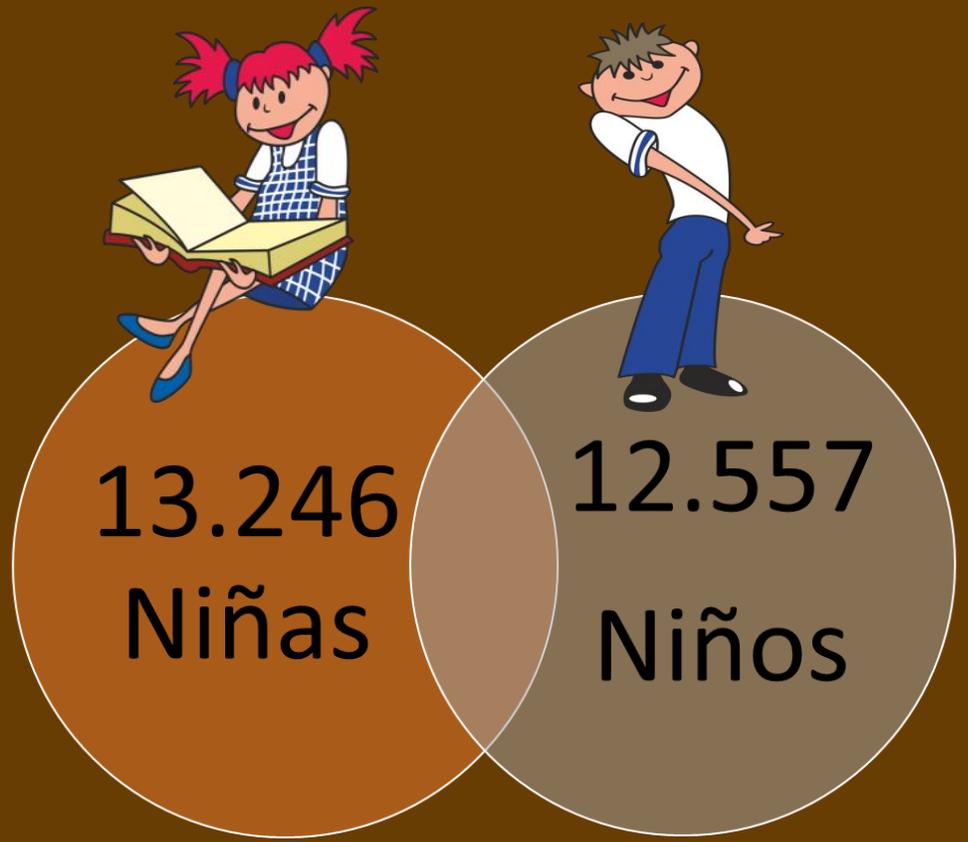
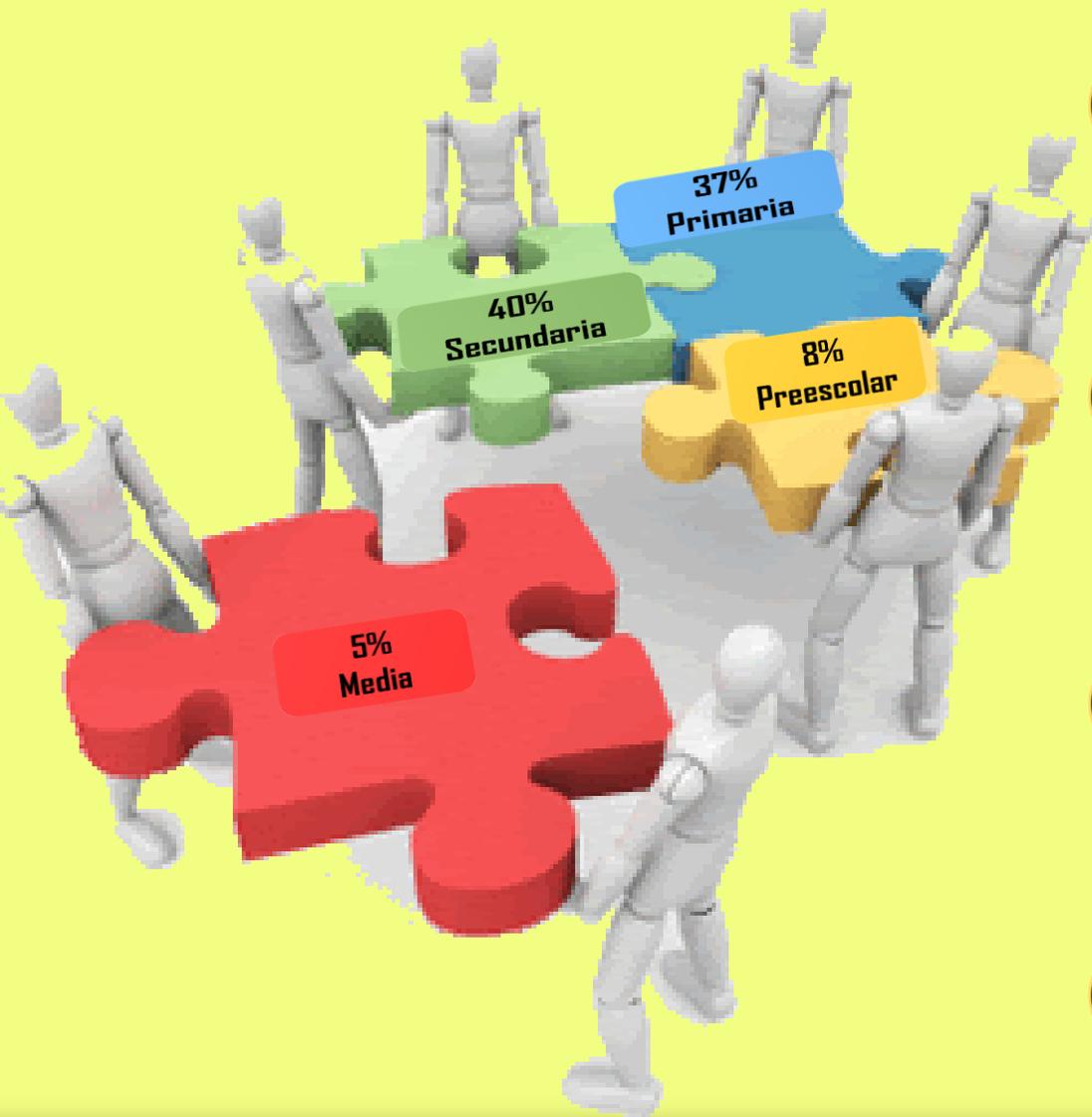


DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN



NIVELES DE ESCOLARIDAD ATENDIDA

POBLACIÓN ATENDIDA POR SEXO



GESTIÓN COBERTURA EDUCATIVA LOGROS Y DIFICULTADES 2020

La solidaridad no es un acto de caridad, sino una ayuda mutua entre fuerzas que luchan por el mismo objetivo



LOGRO 1 COBERTURA CONTRATADA

Incremento en 234 de la población estudiantil a pesar de la pandemia. Se tuvo un comportamiento positivo con respecto al año anterior.



LOGRO 2 COBERTURA CONTRATADA

Disminución de desertores y retirados en un 43%. Estrategias: visitas domiciliarias, entrega de guías y apoyo psicológico

DIFICULTAD
COBERTURA
CONTRATADA

La no contratación de transición en la Fundación Educativa SIH.

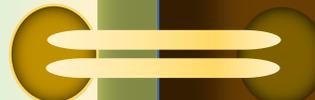
LOGROS Y DIFICULTADES



GESTIÓN



CADÉMICA



Ajustes
Flexibilización
Interrelación de procesos

Procesos curriculares
Actividades pastorales
Actividades Psicológicas

Parametrización y organización de la información

Estructura documental
Registros de evidencia
Documentación legal

Desarrollo e implementación

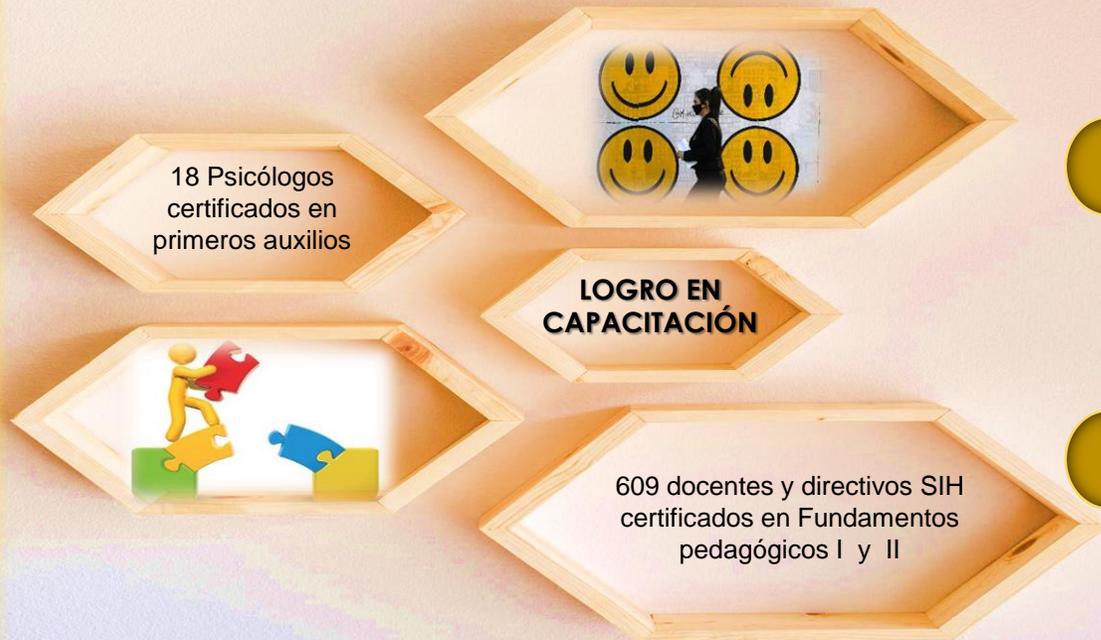
Plan de mitigación
Plan de alternancia
Protocolos de bioseguridad
Guías de aprendizajes
Guías y tutoriales

Acceso a recursos tecnológicos óptimos (conectividad y computadores)

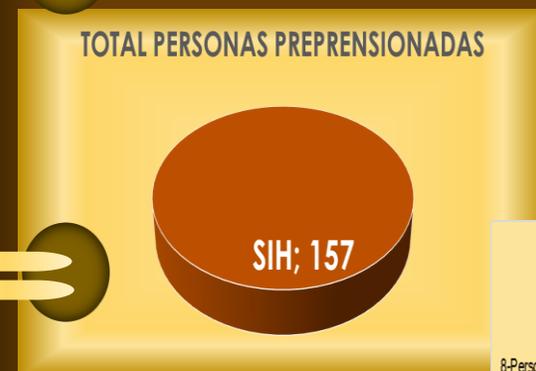
Resistencia en la implementación herramientas TIC

LOGRO 2020
Garantizar la prestación del Servicio Educativo en tiempos de pandemia.

DIFICULTADES FRENTE AL LOGRO



Adquisición de insumos y equipos para la implementación de los protocolos de bioseguridad
 Actualización en la documentación del SGSST
 Capacitación al personal en los nuevos protocolos de bioseguridad



Acompañamiento personal prepensionado.



2. Implementación de pagos por el sistema PSE.

Mejóro la facilidad de pago de los Padres de familia

1. Implementación de la factura electrónica de las Fundación SIH al 100%.

LOGROS GESTIÓN FINANCIERA

3. Implementación del sistema POS en los colegios (otros recaudos), con todos los responsables capacitados al 100% y funcionando.

4. Acompañamiento a los pequeños y medianos proveedores en la implementación de la factura electrónica al 100%.

5. Saneamiento 100% del impuesto predial de las sedes educativas propias (excepto Alfonso López) al año 2020.

6. Aprobación nueva fuente de financiación Banco de Bogotá

Nuevo apoyo para manejo de la liquidez ante la mayor contratación en los últimos 2 años que implica mayores necesidades de efectivo. Fue importante para pagos oportunos de la nómina).

7. Construcción de nuevo bloque San Marcos .

8. Actualización de bases de datos de clientes (padres de familia y estudiantes).

9. Desarrollo de software para solicitudes de compras y servicios (AGILE)

GESTIÓN FINANCIERA

INGRESOS AÑO 2020

CONCEPTO	VALOR
Contrato cobertura educativa con la Secretaria de Educación Municipal de Cali	\$ 38,484,786,971
Servicios educativos privados	4,341,706,448
Otros ingresos por actividades conexas	535,710,004
Convenios educativos con entidades análogas	60,359,216
Donaciones	19,053,646
TOTAL INGRESOS BRUTOS 2020	\$ 43,441,616,285
(-) Devoluciones y descuentos	- 1,236,717,362
TOTAL INGRESOS NETOS DEL AÑO 2020	\$ 42,204,898,923

ASPECTOS DE LA GESTIÓN FINANCIERA 2020



CAPITAL DE TRABAJO

Concepto/ mes	A dic 2019	A dic 2020	VALOR
CREDITOS BANCO OCCIDENTE	\$ 8.500.000.000	\$ 5.000.000.000	-\$ 3.500.000.000
CREDITOS NUEVA FUENTE -B.BOGOTA	\$ 0	\$ 500.000.000	\$ 500.000.000

Concepto/mes	A dic 2019	A dic 2020	VAR
PAGOS X PSE	\$ 0	\$ 437.807.773	\$ 437.807.773

PREDIALES

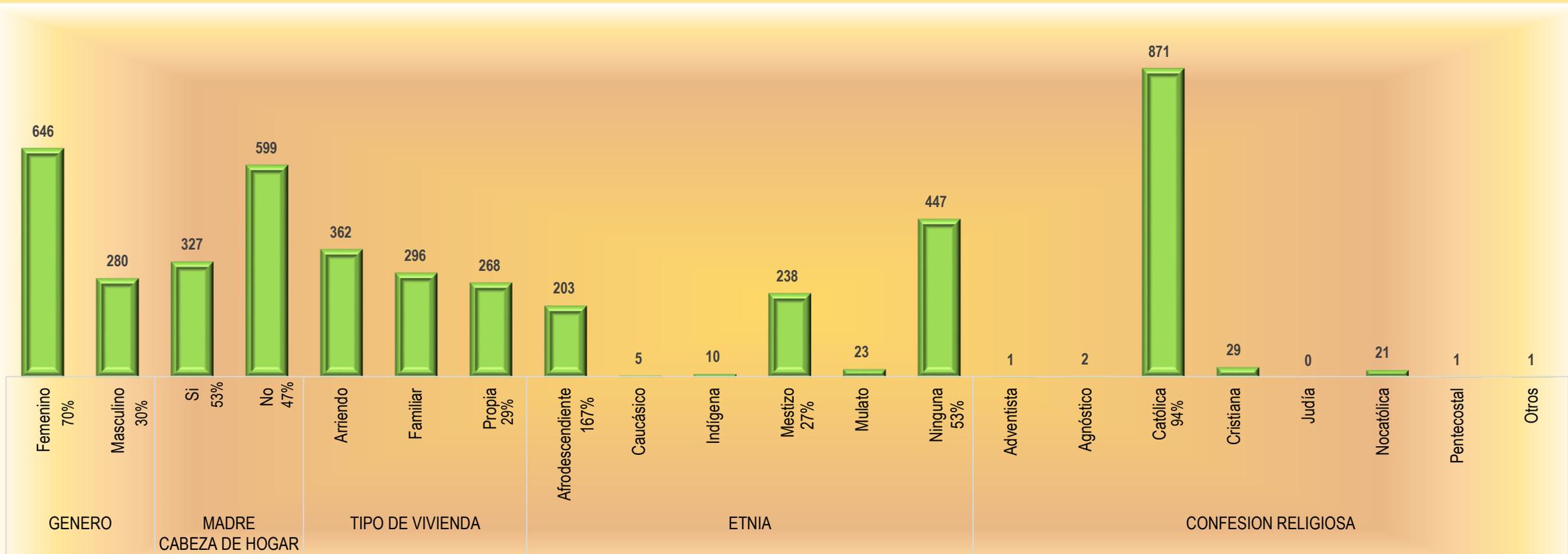
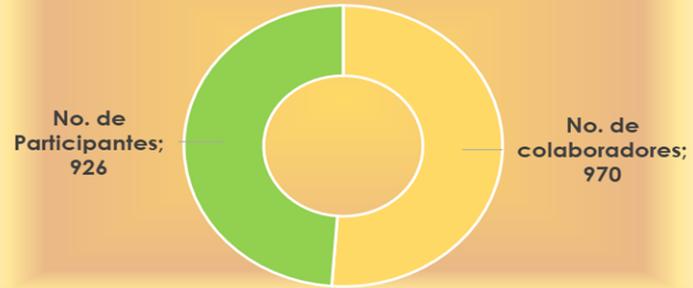
pagos

MES	DIA	BENEFICIARIO	VALOR
oct-20	16	Predial COMPARTIR	\$ 267.327.121
sep-20	22	Predial CHIQUINQUIRA	\$ 262.812.011
sep-20	22	Predial SAN JOAQUIN	\$ 139.460.026
jun-20	4	Predial L JUAN PABLO II	\$ 62.995.154
jun-20	4	Predial LA BUITRERA	\$ 5.576.800
jun-20	4	Predial ORQUIDEAS	\$ 2.355.200
jun-20	4	Predial SAN MARCOS	\$ 1.364.800
jun-20	4	Predial L HORMIGUERO	\$ 914.400
		TOTAL	742.805.512,0



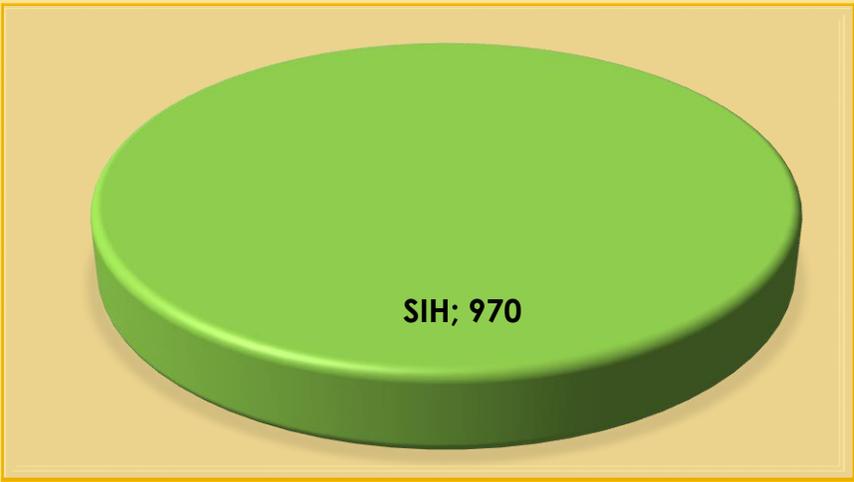
CARACTERIZACIÓN DE NUESTRO PEERSONAL DE LA FUNDACIÓN EDUCATIVA SIH

ENCUESTA SOCIODEMOGRÁFICA FE SIH

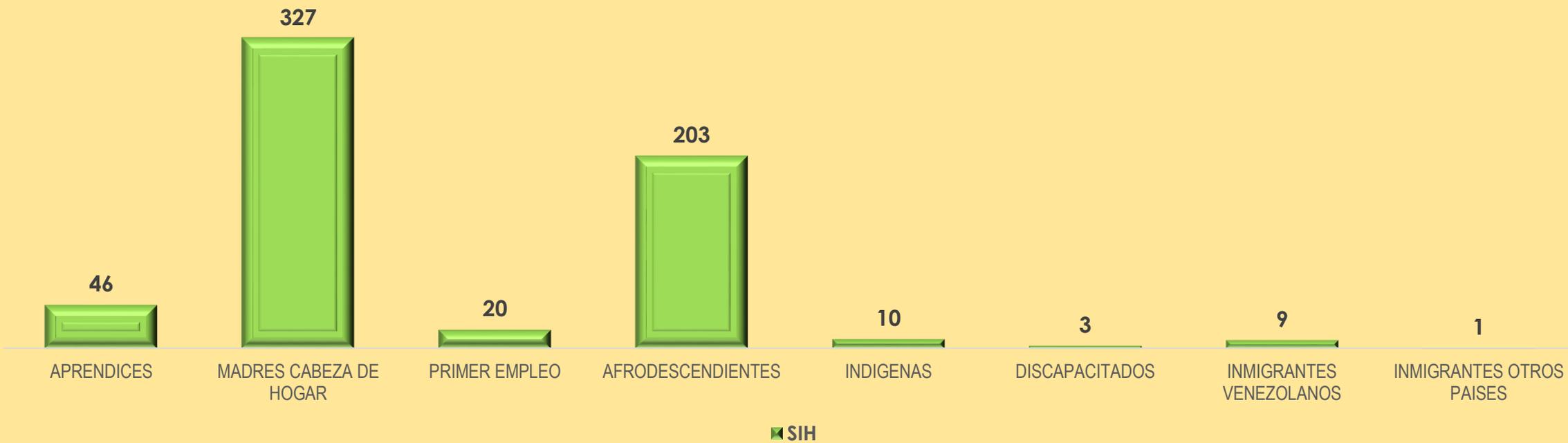


■ SIH

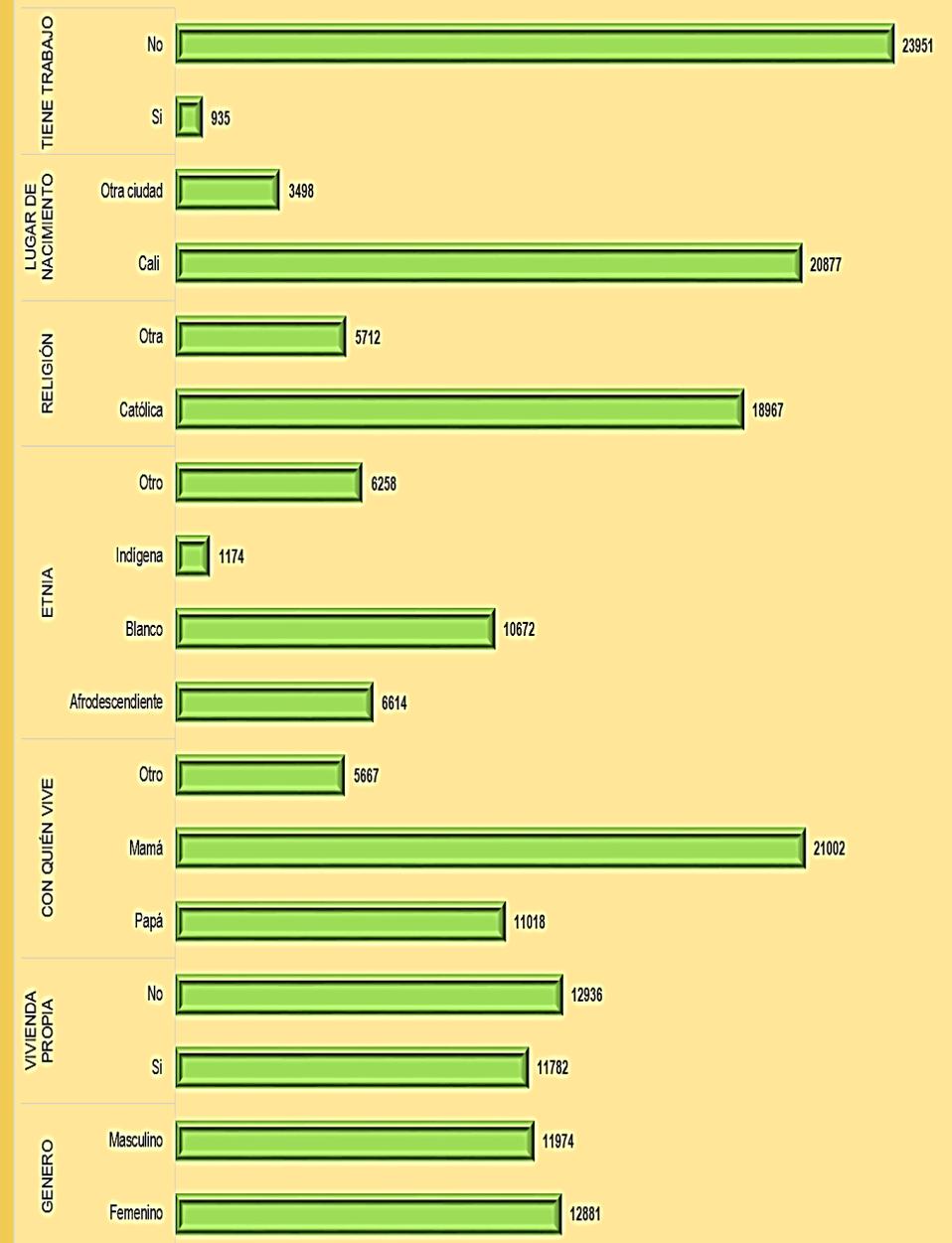
CARACTERIZACIÓN DEL PERSONAL EN LA VINCULACIÓN LABORAL INCLUYENTE



ALGUNAS CATEGORÍAS DE VINCULACIÓN LABORAL INCLUYENTE



CARACTERIZACIÓN DE NUESTRA COMUNIDAD DE ESTUDIANTES SIH



RETOS 2021

- Implementación del SGC, del Centro Administrativo de la FESIH
- Implementación de la nómina electrónica
- Diversificación de la oferta educativa, implementación del proyecto de Educación para el trabajo y desarrollo humano.
- Mejorar la Calidad Educativa
- Garantizar la oferta del servicio educativo bajo el esquema de alternancia
- Cualificación de docentes en didácticas Tic's, inclusión educativa y convivencia escolar.
- Contratación de la población preescolar y validación de la continuidad de transición a primero.
- Recuperación del 70% de las incapacidades de los últimos tres años



Para reflexionar



gracias!